

# Communiqué de presse

Boulogne Billancourt, le 15 avril 2026

## INGENIERIE RENAULT : La CFE-CGC alerte et fixe ses lignes rouges

À l'occasion du Comité de Groupe Monde Renault du 10 avril dernier, la Direction de l'Ingénierie Produit a réaffirmé les ambitions du plan stratégique *FutuReady* : 36ancements de véhicules d'ici 2030, un cycle de développement porté à deux ans et une réduction du ticket d'entrée des nouveaux projets pouvant atteindre 40 %. Ces objectifs s'inscrivent dans un contexte de transformation profonde du secteur automobile, marqué notamment par la montée en puissance rapide des constructeurs chinois en Europe.

La Direction a également annoncé une **réduction des effectifs mondiaux de l'ingénierie produit comprise entre 15 et 20 %**, laissant à chaque pays la responsabilité de définir son plan d'action.

**Pour la France, les modalités et les impacts concrets de cette annonce restent à ce stade inconnus.**

## LA POSITION CLAIRE ET RESPONSABLE DE LA CFE-CGC

La CFE-CGC reconnaît la difficulté du contexte automobile et la nécessité d'adapter le Groupe. Pour autant, **ces évolutions ne peuvent se faire au détriment d'une ingénierie forte et pérenne en France.**

La performance durable repose sur **les compétences, les savoir-faire et l'engagement des salariés**. À ce titre, la **GEPP doit être un levier de sécurisation et de développement des compétences**, et non un outil de réduction massive des effectifs.

La Direction a indiqué qu'elle présenterait un **plan d'actions spécifique pour la France d'ici l'été**. Dans ce cadre, la CFE-CGC, première organisation syndicale du Groupe, a obtenu l'ouverture d'échanges en amont, dans un format similaire à celui mis en œuvre lors de la réorganisation de l'ingénierie produit fin 2025.

**Sur la question des effectifs, la position de la CFE-CGC est sans ambiguïté :**

La CFE-CGC refuse **tout licenciement**. En cas de baisse des effectifs en France, et uniquement si le diagnostic est partagé, **seuls les dispositifs volontaires prévus par l'accord Contrat Social France 2025-2027** (Dispense d'Activité et Rupture Conventionnelle Collective) pourront être envisagés.

**La CFE-CGC s'oppose fermement à toute suppression massive de postes en France**, telle que celle évoquée il y a quelques mois dans la presse.

La CFE-CGC réaffirme sa volonté de **préserver une ingénierie française forte, reconnue et dimensionnée pour répondre aux ambitions du Groupe, mais certainement pas à n'importe quel prix.**

*A propos de la CFE-CGC du groupe Renault :*

La CFE-CGC du groupe Renault est la 1ère organisation syndicale du groupe avec une représentativité en 2026 de 33,74% (CGT 21.84%, CFDT 20.98% et FO à 10.88%)

**CONTACT PRESSE**

Laurent MAUDUIT : | 06 17 44 10 00

Délégué Syndical Groupe Adjoint Renault CFE-CGC