

Communiqué de presse

Cluses, le 4 février 2026

SOMFY : pour la CFE-CGC et les autres organisations syndicales, le projet de restructuration, d'une ampleur inédite menace massivement l'emploi en France !

La CFE-CGC de SOMFY Activités SA et ses représentants du personnel, avec les autres organisations syndicales de Somfy (CFTC et CFDT) alertent sur la brutalité et l'ampleur du projet de restructuration annoncé, le 29 janvier 2026.

Ce plan pourrait entraîner jusqu'à 534 licenciements, soit près de 20% des effectifs en France, ainsi que la fermeture de plusieurs sites en France.

Un choc social sans précédent : alors que le Groupe affiche des résultats financiers solides – dont près de 200 millions d'euros de résultat en 2024 – et reste l'un des acteurs les plus performants de son secteur, cette décision apparaît incompréhensible. Le manque total de transparence dans la préparation du projet a créé un choc et une rupture de confiance avec les salariés.

Des choix stratégiques qui interrogent : les représentants du personnel ont constaté que le plan de recrutement s'est emballé post crise Covid. Ils retiennent aussi une décennie marquée par un désalignement progressif des efforts d'investissement par rapport aux enjeux de marché.

La CFE-CGC et les autres représentants du personnel questionnent aussi l'allocation d'une majeure partie des ressources de trésorerie ainsi épargnées au financement de la sortie de bourse de 2023.

Aujourd'hui, le mouvement de délocalisation d'une partie des activités et des emplois semble devoir tristement s'étendre, affectant ceux dits « à valeur ajoutée » que l'on présentait comme « préservés » dans une entreprise qui compte 70% de cadres et d'agents de maîtrise.

Ces orientations fragilisent la présence industrielle de Somfy en France, en particulier en ce qui concerne les activités de recherche et développement et les fonctions support.

Un impact pour l'ensemble des salariés : au-delà des suppressions de postes, le projet pourrait modifier le contrat, le métier ou les conditions de travail de nombreux salariés. C'est l'ensemble de l'organisation qui serait bouleversée : le Somfy de demain ne ressemblera plus à celui d'aujourd'hui.

Des mesures d'accompagnement insuffisantes : en l'état du projet, les mesures d'accompagnement proposées par la direction ne reflètent en rien les capacités financières du Groupe. La CFE-CGC et les autres représentants du personnel exigent des négociations à la hauteur des enjeux humains et économiques.

Mobilisation totale pour défendre l'emploi : la CFE-CGC, au côté des autres organisations syndicales et élus du personnel, est déterminée à défendre l'emploi sur le territoire, à protéger tous les salariés et à exiger un dialogue social réel.