

Communiqué de presse

Boulogne Billancourt, le 21 janvier 2026

AMPERE 2.0 : UNE TRANSFORMATION ATTENDUE : la CFE-CGC N'EST PAS TOTALEMENT CONVAINCUÉ

A l'annonce des réflexions présentées par la direction visant à simplifier et adapter l'organisation d'AMPERE, la CFE-CGC reconnaît que la simplification de l'organisation d'Ampere était nécessaire et attendue, et rappelle que le socle social commun doit garantir la préservation des droits des salariés. En effet, ce projet serait en mesure de transformer les quatre établissements (Ampere SAS, Ampere ST, Ampere Electricity et Ampere Cléon) **en filiales autonomes détenues à 100 % par Renault SAS**. Les propositions restent à ce stade au niveau des réflexions et sont en cours de présentation dans les CSE.

- **Ampere SAS** : les impacts seraient importants, notamment en lien avec la réorganisation de l'Ingénierie. 54% des salariés devraient rejoindre une entité nouvellement créée dénommée « Ampere Energy ». Les autres réintégreraient Renault sas.

La CFE-CGC restera très attentive à la mise en œuvre de cette réorganisation et à ses conséquences pour les salariés. La CFE-CGC réclame un plan d'accompagnement solide des salariés vers leur nouvelle entité.

- **Ampere ST (AST)** : Pas ou peu d'impacts annoncés versus la situation précédente.

La CFE-CGC se félicite du maintien de la structure actuelle et de l'abandon d'un éventuel démantèlement. Les décisions futures concernant l'activité restent un enjeu majeur pour les équipes.

- **Ampere Electricity** : Pas ou peu d'impacts annoncés versus la situation précédente.

Toutefois, la CFE-CGC attend des garanties quant aux choix stratégiques qui seront faits pour la filière électrique. La disparition d'une entité combinant Ingénierie et Industrie ne doit pas affaiblir les ambitions du Groupe, en particulier pour Douai, Maubeuge et Ruitz.

- **Ampere Cléon** :

La CFE-CGC juge non convaincantes les explications de la Direction concernant l'absence de réintégration au sein de Renault SAS.

La CFE-CGC maintient sa demande d'une intégration dans Renault sas ainsi que des engagements forts pour garantir l'avenir du site power train, notamment au travers d'affectations de nouvelles activités.

Par ailleurs, la CFE-CGC est surprise par le timing de ce projet qui intervient **avant la présentation du futur plan stratégique**, alors qu'Ampere en constituait jusqu'ici un pilier majeur de la stratégie du Groupe. Cette anticipation interroge fortement la CFE-CGC.

A propos de la CFE-CGC du groupe Renault :

La CFE-CGC du groupe Renault est la 1ère organisation syndicale du groupe avec une représentativité en 2026 de 33,74% (CGT 21,84%, CFDT 20,98% et FO à 10,88%)

CONTACT PRESSE

Guillaume RIBEYRE : | 06 50 17 46 31
Délégué Syndical Groupe Renault CFE-CGC