

COMMUNIQUE DE PRESSE



10 novembre 2017

Le plan de redressement d'OPEL/VAUXHALL

Le plan stratégique « **PACE** » visant à rétablir les situations économiques, financières et à pérenniser **OPEL/VAUXHALL** a été présenté le 09 novembre 2017 par son CEO Michael Lohscholler. Il reprend les mêmes méthodes et outils utilisés dans le cadre du plan « **Back in the race** » mis en œuvre en 2014 et qui a redressé **PSA**.

Au prix de beaucoup de sacrifices et d'énormes efforts, les salariés de PSA, soutenus par leurs syndicats, ont relevé le challenge pour atteindre les objectifs de Back in the race en 2015.

Nous n'en doutons pas, les salariés d'OPEL/VAUXHALL réussiront ce plan de la même manière que les salariés de PSA y sont parvenus. Néanmoins, cela ne devra pas se faire à n'importe quel prix ! Cette réussite permettra de donner, avec une assise européenne, la dimension d'un grand Groupe mondial.

Cependant, la **CFE-CGC** reste vigilante et relève déjà des travers potentiels à l'exécution du plan PACE. Parmi ceux-ci :

- **La mise en compétition exacerbée des sites industriels** européens PSA et OPEL/VAUXHALL. A l'heure actuelle, les différents sites européens ne travaillent pas avec les mêmes règles sociales.
- **La répartition des centres d'expertise en R&D** dans le monde ne doit pas se faire en condamnant à moyen ou long terme certains d'entre eux. La répartition technologique doit se faire de façon moins drastique. Il est bien évident que les technologies thermiques ne font plus partie des enjeux d'avenir.
- **L'employabilité des salariés** doit guider les projets de synergie des activités entre PSA et OPEL/VAUXHALL. La formation doit être utilisée massivement pour accompagner les salariés. Aucun salarié de PSA et d'OPEL/VAUXHALL ne devra être laissé au bord de la route.

La **CFE-CGC** attend maintenant une **vision concrète** du déploiement du plan et des actions précises de la mise en œuvre. **L'impact social ne doit pas être négligé dans ce plan.**

La **CFE-CGC** est un **acteur social vigilant et exigeant**, elle s'assurera que les engagements pris par la Direction dans le cadre de l'Accord NEC soient bien respectés.

Contact presse

Anh Quan Nguyen
Délégué syndical central PSA Automobiles SA
Mobile : 06 20 77 17 30