

30 septembre 2016

## Restructuration Airbus :

### Les fonctions Siège directement touchées

Tom Enders a dévoilé ce jour la transformation du Groupe Airbus. Il poursuit l'objectif d'intégration lancé en 2012.

Le projet de transformation comprend les axes principaux suivants :

- La création d'un Siège UNIQUE, localisé à Toulouse regroupant Airbus Group avec le siège d'Airbus Avions (Airbus SAS) dont le nouveau nom sera « **Airbus** »,
- La poursuite de la mutualisation des fonctions RH et finances et autres services partagés,
- Une nouvelle organisation de la recherche (CTO) ramenée dans ce plan d'ensemble. Ceci permettra une collaboration plus étroite entre l'ex Airbus Innovation et les bureaux d'étude des filiales.

Les deux filiales Airbus Helicopters et Airbus D&S restent partie intégrale du groupe avec leurs présidents actuels. Les structures Airbus Operations nationales restent en l'état.

La **CFE-CGC** comprend que notre entreprise doit mener les adaptations nécessaires par rapport au marché.

La **CFE-CGC** soutient que notre entreprise s'engage sur la voie d'une transformation axée sur la digitalisation de nos principaux processus et outils.

La **CFE-CGC** entend que cette démarche modifiera notre façon de travailler et qu'elle engagera un processus de décision accéléré.

**Mais, la CFE-CGC s'inquiète des retombées sociales de cette restructuration**, sur les effectifs concernés par le rapprochement, sur la pérennité des sites Siège (Suresnes et Ottobrunn).

La **CFE-CGC** attend maintenant de la Direction des informations plus précises pour chaque fonction, pour chaque site et leurs communications dans les instances représentatives des salariés.

**La CFE-CGC ne comprendra pas que cette restructuration soit dictée par un seul objectif d'économies à présenter à nos actionnaires.**

Certes le Groupe traverse quelques difficultés conjoncturelles (**en particulier dans les hélicoptères pour lesquels T.Enders officialise un projet de restructuration**) mais le Groupe a devant lui un carnet de commandes riche d'avions, de satellites, de nouveaux projets, de nouveaux défis qui nécessiteront la mobilisation de TOUS les salariés, de TOUTES leurs compétences et expériences.

**Dans cette restructuration, la CFE-CGC exigera de la Direction un traitement exemplaire et le respect des salariés et de leurs familles.**

#### Contacts :

**Françoise Vallin**  
Coordinatrice CFE-CGC  
Group Airbus  
06 11 24 60 41

**Ludovic Andrevon**  
Président du syndicat  
CFE-CGC AED  
06 22 04 36 05

