CFE-CGC L'autre way

CFE CGC

COMMUNIQUE DE PRESSE

Date : 27 Aout 2015

Pour diffusion immédiate.

PSE Renault Trucks : des éléments suite à la négociation du 26 août

Au cours de la négociation du 26 août, sous la pression de la CFE-CGC et en cas d'accord majoritaire, la direction s'engage à :

- Garantir, au-delà du PSE actuel, le niveau de projets et les effectifs actuels du bureau d'études (Recherche et Développement) de Lyon.
- Promouvoir et développer la marque Renault Trucks.
- Diminuer le nombre de postes supprimés

D'autres parts, la direction décide d'embaucher 50 ouvriers sur les sites industriels (ce qui n'était pas arrivé depuis plusieurs années).

D'autre part les mesures proposées devraient permettre de limiter, sans les exclure totalement, les licenciements contraints. Le groupe Volvo a évolué dans son projet.

La CFE-CGC va maintenant examiner le détail des mesures proposées et déterminer les derniers points à négocier. Examen nécessaire pour décider si elle doit ou non, apposer sa signature sur le projet d'accord majoritaire.

La CFE-CGC rappelle qu'elle négocie les éléments d'un éventuel accord sur les mesures d'accompagnement des départs volontaires et non le fond d'un plan social que la CFE-CGC estime injuste pour les salariés et dommageable pour l'entreprise.

La CFE-CGC et l'ensemble des organisations syndicales appellent à un mouvement de salariés le 27 août à 10 h 30 avenue Charles de Gaulle à Vénissieux.

A propos de la CFE-CGC de Renault Trucks SAS filiale du groupe Volvo

Avec un taux de représentativité de 24,9% (tous collèges confondus), la CFE-CGC est la première organisation syndicale chez Renault Trucks et gère le Comité Central d'Entreprise. La CFE-CGC défend les employés, techniciens, agents de maîtrise et cadres.

Contacts :

Olivier Porret : délégué syndical CFE-CGC 06 65 89 13 60 olivier.porret@volvo.com

Eric Freyburger : Secrétaire du CCE Renault Trucks CFE CGC 06 64 40 35 60 eric.freyburger@renault-trucks.com