Communiqué de presse

METALLURGIE

Paris, le 11 septembre 2015

La CFE-CGC de Sidel impute le plan social et la suppression de près de 300 emplois sur le site d'Octeville aux erreurs stratégiques de la direction

Devant l'annonce du plan social chez Sidel (numéro 1 mondial des souffleuses pour bouteilles en PET) et la suppression de près de 80% des emplois européens sur le seul site d'Octeville -près de 300 emplois directs sans compter les indirects-, la CFE-CGC s'insurge contre ce plan.

Elle est sévère et l'impute à une mauvaise gouvernance d'entreprise ayant conduit à différentes erreurs stratégiques :

-la fusion ratée avec Simonazzi,

-des plans de réorganisation ayant complexifié et alourdi l'organisation, brouillant les objectifs et la lisibilité vis-à-vis des clients,

-la création, en 2008, d'une usine à Pékin, aujourd'hui sur-capacitaire,

-la délocalisation des fonctions commerciales et technico-commerciales vers les sites de Dubaï et Francfort accélérant la perte des compétences et de l'expertise,

-la scission du groupe Sidel en deux entités distinctes et concurrentes amenant à la disparition de Sidel en tant qu'acteur majeur des lignes complètes.

La CFE-CGC estime que ce plan prépare le dépeçage de l'activité soufflage, de loin la plus solide du groupe, et qu'il est une première étape vers le transfert de la production et de la technologie des souffleuses en Italie ou vers d'autres pays.

La CFE-CGC n'est pas prête à laisser passer ce plan qui pourrait préparer à une fermeture complète du site d'Octeville à un horizon de 3 à 5 ans et restera force de proposition sur des alternatives permettant de sauvegarder les emplois sur le site.

Contact presse

Xavier Oudar
Délégué syndical
Tel : +33 6 20 41 55 91