

## LE SYNDICAT QUI VOUS INFORME ET VOUS DEFEND

07 Septembre 2015

## LES EXTERNALISATIONS Lettre ouverte au Président du Directoire

Paris, le 07 Septembre 2015

Objet : les externalisations de PSA

<u>A l'attention de</u>: Monsieur **Carlos TAVARES**, **Président du Directoire** 

Monsieur le Président.

Nous sommes sincèrement touchés par le message de votre blog, publié le 29 Juillet 2015, commentant les résultats du Groupe au 1er semestre.

Même si la situation du Groupe ne permet pas encore aux collaborateurs de bénéficier des retombées économiques de nos efforts collectifs, le seul fait que ces efforts soient reconnus au plus haut niveau de l'entreprise est un facteur de motivation pour nous tous :

[...]. Ces résultats sont bons, ils nous placent sur une trajectoire solide pour mener rapidement à son terme notre Plan de reconstruction économique "Back in the Race". Ils sont le fruit de votre engagement, de votre discipline collective et de votre compétence. Je suis sincèrement admiratif de ce que vous accomplissez et je tiens ici à vous féliciter chaleureusement. Bravo ! [...]

Cela fait "chaud au cœur".... à peine 15 jours après l'annonce de trois projets de transfert d'activités à DRD (sans compter celui de DSIN en Juin), visant à nous sortir du Groupe sans réelle démonstration de l'intérêt en terme de performance durable pour notre entreprise et qui paraissent en contradiction totale avec vos sincères félicitations.

L'impact sur le moral des troupes est désastreux.... et pas seulement chez ceux qui risquent d'être sortis "manu-militari" du Groupe dans les semaines qui viennent.

Nous tous, qui avons travaillé en collectif, qui avons serré les dents et la ceinture pour participer à Back in the Race en donnant le meilleur de nous-mêmes, nous avons d'abord été choqués par la brutalité des annonces de notre sortie de PSA et maintenant nous voilà en plein désarroi : **EXTERNALISATION**! Nous la vivons comme un désaveu. Quand PSA était pris dans la tempête par forts "vents contraires", nous avons suivi le capitaine et pendant qu'il tenait la barre, nous écopions l'eau du bateau. Maintenant que nous voilà arrivés à bon port après maints efforts et la perte de quelques marins DAEC, c'est à notre tour d'être jetés par-dessus bord.

Et pour nos collègues qui rament encore dans la galère ? C'est **Back to the Social Tension**. Savez-vous que nous sommes au bord d'une explosion sociale ? Avez-vous vraiment l'intention de poursuivre sans état d'âme jusqu'à la rupture votre quête obsessionnelle de réduction de la masse salariale ?

Comprendrez-vous qu'à ce point de rupture, nous sommes incapables de penser au Client et aux objectifs du Groupe ? A quoi bon se décarcasser sur le terrain pour une entreprise qui sacrifie ses salariés ?

Vous ne pouvez pas attendre des collaborateurs qu'ils suivent un leader qui ne les considère pas. Le dialogue social et la confiance associée instaurés par le Nouveau Contrat Social ont été bafoués par :

<u>Le choix de l'externalisation</u> de centaines de salariés qui est une provocation.

<u>Le choix de l'article L1224-1</u> pour nous externaliser de force au lieu de chercher d'autres solutions socialement acceptables qui auraient prouvé que vous respectez vos salariés.

<u>Le choix de la société Segula</u> pour reprendre les activités de ferrage et de roulage. Segula est une société qui a de nombreux contentieux judiciaires. En termes de Responsabilité Sociétale des Entreprises, Segula a mauvaise réputation quand PSA est en haut de l'échelle avec ses neuf enjeux stratégiques. Nous vous rappelons juste le huitième engagement en la matière : " Gestion responsable de l'emploi et du dialogue social". Cet engagement est-il, lui aussi, remis en cause ?

Le choix de faire les annonces d'externalisation le 15 Juillet. Une partie d'entre nous était déjà en vacances et a tout appris par la presse. Jamais nous n'avons connu un été aussi chaud, aussi long et aussi angoissant. De nombreux personnels BIWE actuellement en mission sur TRNAVA sont totalement livrés à eux-mêmes... sans la moindre assistance RH. Il était indécent de faire signer la Charte Ethique dans cette même période.

Durant cet été où nos nuits plutôt blanches étaient remplies de cauchemars, nous avons fait un rêve. C'est un rêve partagé par nous tous, un rêve ancré au plus profond de chacun d'entre nous.

Nous rêvons que, prochainement, PSA deviendra une entreprise où **performances économiques rimeront avec performances sociales.** 

Nous rêvons que, prochainement, la Direction et les salariés travailleront **ensemble**, en toute confiance, pour le bénéfice du Groupe.

Nous rêvons que, prochainement, les sites de PSA se transformeront en lieux de motivation, de bien-être au travail et d'engagements forts.

Nous rêvons que, prochainement, le monde extérieur nous enviera et prendra nos indicateurs de performances sociales comme une référence absolue.

Nous rêvons que, demain, les salariés concernés par l'externalisation puissent choisir de partir ou de rester.

Nous rêvons que, demain, celles et ceux qui ont choisi de partir, puissent avoir des accompagnements financiers.

Nous rêvons que, demain, pour les partants, il y ait un suivi individuel sur plusieurs années avec une garantie de retour.

Parce que nous ne nous résignons pas à ne plus croire en notre "boîte", nous vous remercions de ne pas laisser en l'état cette importante question de **climat social** et de **bien-être au travail**, **déterminante pour la performance de PSA et sa réputation**. Nous comptons sur votre soutien.

En vous remerciant de l'attention que vous porterez à la présente, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos considérations distinguées.

La CFE-CGC au nom des salariés externalisés et de l'ensemble de leurs collègues solidaires

Nous sommes
PSA Peugeot Citroën