



## Lettre ouverte à Mr Jean Dominique SENARD et Mme Clotilde DELBOS

*Nous, Usine RENAULT de Choisy le Roi pionnier de l'économie circulaire, avons été reconnu par la fondation Ellen MacArthur en 2013. Le dimensionnement de notre outil industriel ainsi que la rareté de notre savoir-faire font partie de nos points forts. Agilité et frugalité sont dans les gènes des femmes et des hommes de notre site de production.*

*L'excellence au quotidien nous a permis en 2019 de toucher le groupe zéro, notre réactivité sur les projets n'est plus à démontrer, encore pour preuve pendant le COVID 19 sur le E-MOTOR.*

*Nous savons nous adapter et faire face à toutes situations, c'est pour cette raison que votre décision de délocalisation nous laisse dans l'incompréhension au vu de nos résultats.*

*Lors du confinement nous n'attendions qu'une seule chose, la reprise totale de notre activité avec joie et bonne humeur. Mais la presse en a décidé autrement en dévoilant un plan dont nous n'avions même pas eu ni connaissance du contenu, ni été consulté pour ce dernier, c'est donc avec le cœur brisé que cette reprise fut actée...*

*Néanmoins, nous comprenons que notre entreprise, le Groupe doivent faire face à de grandes difficultés, l'exemplarité fait partie de l'ADN de RENAULT Choisy le Roi.*

*Nous sommes prêts à relever le défi pour construire l'avenir mais pour cela, vous devez nous démontrer que vos projets industriels en valent la chandelle et qu'à votre tour vous soyez exemplaires sur l'accompagnement quant à l'avenir de tous nos collaborateurs. Ce sont des femmes, des hommes mais aussi des familles dont l'avenir est à construire. A construire ensemble !*

**Ce courrier avait été écrit avant votre conférence de presse du Vendredi 29 Mai 2020.**

**MAIS ...**

**Nous ne pouvons en aucun cas accepter votre décision  
et nous résigner !!!...**

Suite à cette conférence du 29 Mai, au cours de laquelle vous n'avez su montrer qu'ignorance et mépris envers le personnel de l'usine de Choisy le Roi. Ces femmes et ces hommes sans compétence, sans passion pour leur travail, sans dévouement pour l'entreprise ont été blessés, meurtris par le fait que vous puissiez balayer, rayer d'un revers de la main tout ce qui a été construit.

Sans eux, il n'y a pas d'échanges standards, d'économie circulaire. Nous pouvons nous targuer d'être une usine rentable avec des profits, pour ne pas dire la seule.

Cette situation inédite est l'héritage d'une part, d'une gestion de l'entreprise et du Groupe non adaptée aux défis à relever et d'autre part d'une « guerre de clochers ». Pourquoi l'usine de Choisy le Roi ferait les frais de cette situation ?

Ne serait-il pas plus courageux d'analyser où se trouve la non-valeur ajoutée et d'en tirer les conclusions qui s'imposent.

Notre activité que vous pensez pouvoir transférer d'un site à l'autre sans nous avoir consultés est vouée à l'échec. Pour reprendre une expression très à la mode chez Renault, il y a un MIND SET Choisy, sans lui l'activité sera beaucoup plus difficile voire impossible.

Notre dévouement à l'entreprise nous avons su le démontrer pendant la crise sanitaire en mettant tout en œuvre pour industrialiser le Processus de retouche du E.Motor.

Pour toutes ces raisons et pour répondre à votre proposition faite au Grand Jury RTL, nous vous invitons à venir dialoguer avec les salariés du site et leurs représentants dans les plus brefs délais afin qu'ensemble, nous puissions construire l'Avenir.

**Avenir des femmes et hommes de l'usine de Choisy le Roi au sein de l'entreprise.**

**Le 2 juin 2020, les femmes et les hommes de la section syndicale CFE-CGC de Choisy le Roi**

