



## NÉGOCIATION GROUPE VALEO ACCORD DE COMPÉTITIVITÉ *Des propositions mais pour quel avenir ?*

**Lors de la deuxième réunion de négociation de ce jour, la Direction de Valeo a présenté aux Organisations Syndicales les mesures des projets d'accords portant sur l'adaptation au contexte économique post Covid.**

Les trois volets de négociation: Compétitivité, Accord de Performance Collective et Épargne Salariale, ont été détaillés et les objectifs d'économies attendues pour chaque mesures proposées ont été chiffrés.

Toutes les dispositions étant cumulées, l'économie potentielle serait supérieure à l'objectif de 100M€ fixé par Valeo.

Parmi ces mesures, la CFE-CGC a réaffirmé à la Direction qu'elle ne négociera pas les mesures liées à:

- **la réduction des rémunérations de base (même temporaire)**
- **la révision des barèmes des indemnités de licenciements**

Les résultats des sondages en ligne menés par les sections syndicales CFE-CGC Valeo auprès des salariés montrent clairement que ces thèmes sont considérés comme des lignes rouges.

Le point essentiel à retenir de cette réunion est l'absence de contreparties significatives de la part de la Direction du Groupe.

Au regard de la situation du Groupe et du risque de 2eme vague Covid, la Direction ne peut pas, à ce stade, apporter de garantie générale sur l'absence de licenciements économiques ou le niveau d'emploi.

Compte-tenu des efforts demandés aux salariés sur les prochaines années et du nivellement des acquis sociaux par le bas, ce discours n'est pas recevable.

La CFE-CGC n'a cessé de revendiquer, depuis le début de cette négociation, des contreparties fermes et significatives, condition sine qua non pour travailler sur d'éventuelles mesures de compétitivité.

Force est de constater qu'à ce jour, sans ces engagements nous ne pourrons pas aller plus loin dans nos échanges avec la Direction. La CFE-CGC ne signera pas un chèque en blanc.

**Nous attendons pour la prochaine réunion du 22 juillet, un message positif de la part de la Direction, répondant aux attentes des salariés et pour que cette réunion ne soit pas à nouveau un tour pour rien.**