

Les News du Pôle EUROPE & INTERNATIONAL

29 avril 2021

Bonjour à toutes et à tous,

En ce début de printemps, nous souhaitons revenir vers vous avec une nouvelle newsletter du pôle Europe & International.

Ce printemps reste pour le moment marqué par la pandémie de Covid et ses effets avec un défi particulier pour les entreprises où nous sommes présents, tant sur les activités qui sont actuellement significativement perturbées que sur l'emploi, conséquence des plans initiés par les entreprises pour faire face aux fluctuations de charge.

Les prochains congrès, d'IndustriAll Europe au mois de juin et d'IndustriALL Global Union en septembre, sont l'occasion pour les différents syndicats/fédérations les constituants de lancer une réflexion globale sur les enjeux et les opportunités qui vont s'offrir à nous dans la période post-covid où nous devons maintenir la pression pour défendre l'emploi, les conditions de travail mais aussi la rémunération des salarié(e)s.

Nous profitons de ce numéro pour partager avec vous ces différentes pistes, et vous proposer les documents que vous pourrez consulter grâce au lien de téléchargement inclus à cet envoi.

Plusieurs actions de lobbying auprès de la Commission Européenne ont été lancées lors des derniers mois :

- sur la défense du secteur de l'acier et récemment sur les conséquences pour le groupe Gupta (GFG) suite au dépôt de bilan de son financeur Greensill.
- une action concertée sur la taxonomie européenne. A cet effet, un courrier regroupant 12 fédérations européennes a été transmis à Mme Ursula von der Leyen fin janvier 2021 pour demander l'inclusion du nucléaire dans les dispositifs bas carbone éligibles aux financements européens.

Les conditions sanitaires étant toujours complexes pour pouvoir organiser une réunion en présentiel, nous avons essayé de maintenir un lien avec vous lors de réunions d'interfaces et d'échanges pour les membres des CCE en ligne (grâce à l'outil de réunion ZOOM) que nous vous proposons de reconduire le jeudi 20 mai de 10h00 à 12h00. Nous formulons l'espoir de pouvoir reprendre dans le second semestre 2021 ce point de rencontre en présentiel à la fédération de la Métallurgie CFE-CGC.

Les news du pôle Europe & International comprennent :

- un rappel de l'activité que nous avons réalisée dans le cadre de notre mandat pour la période entre janvier et avril 2021
- la veille Europe & Internationale de la Confédération CFE-CGC

Bien cordialement,



Cyrille VINCENT
Secrétaire National
Europe & International
cyrille.vincent@metallurgie-cfecgc.com
 ☎ +33 6 77 29 85 44
 @Cyrille20100



Thierry PREFOL
Délégué National
Europe & International
thierry.prefol@metallurgie-cfecgc.com
 ☎ +33 6 40 19 29 06
 LinkedIn Thierry PREFOL

IndustriAll Europe

Les restrictions locales/régionales et les différentes politiques nationales en matière de déplacements en Europe, ont conduit à maintenir les différents commissions, échanges et interfaces grâce à un déploiement de l'outil ZOOM par IndustriAll Europe.

Aucune date pour le moment n'est prévu en présentiel, de par le manque de visibilité sur la sortie de la période Covid.

CEE :

- **SAFRAN** : Renouvellement de l'accord cadre européen sur le développement des compétences
- **STELLANTIS** : Suite à la réunion de concertation IndustriAll Europe et Global Union du mois de février, une réunion informelle a eu lieu entre ces deux fédérations (européenne et Internationale) et la DRH du nouveau groupe, pour convenir d'un calendrier sur les prochaines étapes avec la convocation des CEE PSA, Opel/Vauxhall et FCA dans la deuxième quinzaine de septembre puis du début de la négociation du CEE de Stellantis, couplée avec une session d'information avec les représentants syndicaux au niveau mondial.
- **NEXAN** : réunion du CEE où la proposition d'évolution du groupe a été présentée suite aux annonces le 17 février de la vente de 4 secteurs d'activité sur les 8 présents dans le Groupe. Formalisation d'un courrier interne CFE-CGC sur les risques sociaux
- **GFG Alliance** : Réunion de coordination par IE avec les différents acteurs syndicaux le 12 avril avec la formalisation de la part d'IE d'un courrier vers la commission européenne
- Échanges avec la FIOM Genova en vue de l'organisation d'une interface entre les représentants **CFE-CGC et FIOM de LEONARDO et AIRBUS**
- **VALEO** : désignation proposée de Thierry PREFOL comme coordinateur industriAll Europe
- 2^{ème} réunion des membres des comités de groupe européen CFE-CGC Métallurgie le 11 février
- **ALSTOM** : modification de l'accord CEE pour tenir compte de l'intégration de Bombardier dans le Groupe
- **SAFRAN Helicopter Engines** : interface vers IG Metall pour trouver des relais dans le cadre d'une action de lobbying pour soutenir le choix du moteur franco-germano-ibérique SAFRAN, ZF Luftfahrttechnik et ITP pour le futur Eurodrone.



METALLURGIE

Comité Exécutif et Congrès :

Le comité exécutif des 14 et 15 avril a permis de poursuivre la préparation du congrès d'IndustriAll Europe, avec la présentation des résultats du Think Tank et du comité des motions et résolutions, préalable au congrès prévu les 01 et 02 juin en distanciel.

La présence du Commissaire Européen Thierry BRETON a été l'occasion d'échanges sur les sujets d'actualités et le rôle que l'Europe doit jouer dans la période actuelle de relance de l'industrie, la défense de l'emploi et de ses industries.

Le programme de l'exécutif ne sera finalisé que pour une période de 2 ans (2021-2023), avec l'organisation en 2023 d'un congrès exceptionnel, qui sera l'occasion de rencontres et d'échanges à Thessalonique (Grèce) en 2023, en présentiel (physique), pour la validation du programme 2023-2025.

Le congrès d'IndustriAll Europe est prévu sur 2 jours comprenant :

- Un comité exécutif le 01 juin au matin pour finaliser les toutes dernières prises en compte des motions d'urgences (qui pourraient être déposées au plus tard le 28 mai)
- Une première partie statutaire, dont élection de l'exécutif d'IndustriAll Europe, le 01 juin dans l'après-midi réservé uniquement aux délégataires (2 pour la Fédération de la métallurgie : Thierry PREFOL et Cyrille VINCENT)
- La deuxième partie ouverte aux délégataires et à des observateurs le 02 juin, où seront débattus les motions et résolutions ainsi que les modifications statutaires

La veille, le 31 mai, un événement jeunesse (moins de 35 ans) avant le congrès est organisé pour inclure les jeunes travailleurs dans l'industrie et les syndicats, où Arnaud CAMBEFORT (SAFRAN) représentera la fédération de la métallurgie CFE-CGC.

Salaire minimal européen :

Après la fin du groupe de travail Européen sur le salaire minimal européen au niveau d'IndustriAll, à noter la parution récente du projet amendé par la présidence Portugaise sur le sujet (en document joint).

Ce projet devrait prochainement faire l'objet d'un échange au parlement européen au sujet de cette nouvelle directive.

Réunions bilatérales IGMetall / OS Françaises

Une prochaine réunion avec IG Metall et les OS Françaises (CFE-CGC, CFDT, FO et CGT) est prévue le 19 mai, où seront abordés :

- Information sur la loi devoir de vigilance en France et le projet de loi en Allemagne
- Discussion sur une déclaration commune relative à la question de l'Europe démocratique et sociale ainsi que sur la politique industrielle européenne
- Échanges sur l'actualité en Allemagne et en France



METALLURGIE

IndustriALL Global Union

Comité Exécutif d'IndustriALL :

Le comité exécutif a eu lieu les 21 et 22 avril, avec une réunion de la région Europe le dernier jour.

Congrès IndustriALL Global Union :

En virtuel (les 14 et 15 septembre 2021) qui comprendra dans son agenda le rapport du secrétariat, le rapport financier, les modifications statutaires, le plan d'action et son adoption ainsi que les élections de la nouvelle équipe.

Au niveau des entreprises :

- L'addendum à l'Accord Cadre Monde Renault de 2019 qui est actuellement en cours de signature, couvrant le travail à distance, avec plusieurs nouveautés :

- sur le fait que le travail à distance soit ouvert au plus grand nombre, avec un regard particulier à des critères objectifs si celui-ci n'était pas possible

- le choix du lieu d'exercice de ce travail à domicile, où les possibilités les plus larges sont ouvertes

- le choix organisationnel inclusif avec le choix de la réversibilité du travail à distance

- le côté novateur de l'information syndicale pendant l'exercice d'activité de ce nouveau mode de travail

- l'inscription du dialogue social comme pilier essentiel du travail à distance et la possibilité de la conclusion d'accords en local en complément de cet addendum

Globalement, cet addendum ouvre tant la possibilité du travail à distance (avec des règles ouvertes) que la voie d'avenants et de nouveaux addendum rendant l'ACM de 2019 plus riche, pour l'exercice de l'activité professionnelle du salarié et la qualité du dialogue social dans l'entreprise.

- Réunion du réseau mondial d'ArcelorMittal le 24 mars : Définition d'actions au travers du réseau des syndicats présents dans l'entreprise, grâce à l'aide d'IndustriALL Global Union