



# Commission Enjeux RH CSF Automobile

25 juin 2020

**COVID-19** Il existe des gestes simples pour vous protéger et protéger votre entourage



Se laver les mains très régulièrement



Tousser ou éternuer dans son coude ou dans un mouchoir



Utiliser des mouchoirs à usage unique



Saluer sans se serrer la main, éviter les embrassades

*Ce que je retiens : cette rubrique n'engage que moi !*

Cette réunion de la commission enjeux RH , la seule commission du CSFA, avait pour objectif d'à la fois faire le point sur la reprise, avoir la présentation du plan de soutien de l'emploi présenté la veille par Muriel Pénicaud et tracer les futures actions pour la filière.

#### Intervention CFE-CGC :

Pour la CFE-CGC il y a 2 priorités : le **maintien dans l'emploi dans la filière et maintien de l'employabilité dans la filière**. Pour le maintien dans l'emploi un grand merci pour les mesures de chômage partiel qui ont permis de conserver les emplois dans une filière très touchée par le confinement.

**Pour l'employabilité deux points. Un point de vigilance sur les** compétences dans la filière et en particulier sur les nouvelles compétences portées par des salariés jeunes autour de 40 ans. Avec les arrêts des projets de recherche et d'ingénierie, certains commencent à sortir de la filière et une fois sortis il y a fort peu de chances qu'il s'y reviennent, Et quand on se souvient des difficultés de recrutements rencontrées par la filières avant la crise du Covid et le confinement, il faut être vigilant.

**Un point d'inquiétude** est sur l'accès et la facilité d'accès aux salariés de la formation pendant le temps d'activité partielle. Peu de remontée de formation des salariés pendant l'activité partielle du fait de la complexité et du manque d'information sur le coût de la formation pour le salarié et sa rémunération pendant la formation.

D'autre part, les infos pour l'aval de la filière : les loueurs souffrent beaucoup , et représentent 25 000 des 400 000 emplois de l'aval, pour le reste les services après ventes ( réparations etc...) c'est reparti très fort, et pour les ventes elles partent plutôt bien : effet congés et incertitudes sur les transports en commun ..., avec de grosses incertitudes sur comment le marché va repartir en septembre.

Sinon un dialogue social toujours aussi reconnu, une satisfaction pour la prolongation de l'indemnisation à 85% du chômage partiel pour l'automobile, qui est bien identifiée par les services de la DGEFP, et un très grand intérêt des acteurs de la filière pour l'APLD, et un regret sur le plafonnement à bac +2 des aides pour les apprentis, l'automobile ayant aussi pas mal de Bac+3,+4,et +5 en apprentissage.

Une situation qui se redresse, des incertitudes de marché à la sortie des congés et une activité encore fragile, telle est la situation.

**N'hésitez pas à me faire remonter vos entreprises si vous pensez que votre site est en risque avéré de défaillance.**

**Introduction Luc Chatel :**

Depuis 2 ans il y a déjà beaucoup de travail de réalisé, mais la situation reste très préoccupante.

Ce mois de Juin voit un retour à la normale à il y a un an du marché.

Mais, précisons que c'est en Europe -25% et même -30% pour France. Mais à ce stade cela est encore aléatoire et dépendra du 2nd semestre. Depuis le début la crise du COVID ce sont 4 CSFA et le plan de soutien qui ont été réalisés. Pour ce qui est du plan de relance, il est assez équilibré entre l'offre et la demande, et ce développe en 3 volets : court moyen et Enjeux RH

1. Pour ce qui est du court terme : c'est la stimulation de la demande.
2. Pour le Moyen terme : il faut se projeter vers l'avenir : Investissements du futur dans l'automobile. Innovation, R&D compétitivité, capital, en passant par le haut de la filière
3. Et 3ème partie : RH devient important, encore plus aujourd'hui.

Attention aux défaillances dans la filière en particulier dans les domaines suivants : Mécanique, Plasturgie, Forge, Fonderie, Distribution. Un travail avec UIMM est lancé, il faut être conscient de la gravité de la situation.

**Bruno Lucas : délégué General DGFEP:**

Mesures d'urgences et orientations mesures pour les 2 années qui viennent, l'apprentissage et collaboration avec PFA.

État a mis en place du chômage partiel passage de 80 millions d'euros consacré à 30 Milliards d'Euro, avec des dispositifs assouplis pour aller vite. Filière Automobile l'a très largement utilisé avec 52 000 établissements pour 300 millions d'heures et 700 millions d'euros mis sur la table, pour l'ensemble.

Concernant l'indemnisation, il faut trouver le bon curseur entre suffisant mais pas trop afin de pas inciter à ne pas travailler.

Fin octobre objectif accompagner la crise : 1er ticket modérateur en préservant tourisme, H&R,

Culture : 85 % d'indemnisation aussi pour filière automobile.

1er juillet : mise en place de l'APLD ( Activité Partielle Longue Durée) le sénat a voté les grands lignes activités réduites pour le maintien dans l'emploi. Dans les entreprises avec 6 mois renouvelables. 40% temps de travail en chômé comme décrit dans le manifeste UIMM. 85% pour des accords avant le 1er octobre et au-delà 80%.

Il s'agit de faire confiance aux acteurs du dialogue social. Quel accord pourra être mis en place pour éviter des pertes d'emplois.

Avec des individualisations possibles.

Tout ceci pour les 2 années qui viennent. Et OPCO et régions devront être des interlocuteurs pour les sujets des compétences.

Apprentissage : engagement gagnant dans la durée, +16% jusque là. Il faut préserver cet élan. Aides 1er janvier et février : 5000€ pour les moins de 18 ans et 8000€ plus de 18, élargi aux plus de 250 salariés pour atteindre 5% dans chaque entreprise.

La DGEFP va rester aux côtés sur la réflexion de fond sur les compétences. Et travail sur un EDEC mobilité.

Mobiliser les DIRRECTE. Pour accompagner les salariés et les entreprises. Pour que chacun puisse connaître et utiliser.

**X Horent CNPA** : location en difficultés 25 000 emplois, pour les autres contrasté

Le plan fonctionne, ramener du Cash dans les affaires. Très dynamique :25% de l'objectif mais restons prudent. Calme avant la tempête, mais on attend septembre. Prolongation du chômage partiel. Quel type d'accord de branche style UIMM. Points de vigilances

: 30% de risque de défaillance, 50 000 emplois en risques. L'apprentissage, 30 000 par an, 60 000 7% de taux. Pas de visibilité.

La pérennité des organismes de formation n'est pas assurée, avec une fragilisation très grande pendant le confinement. CFA ont du mal à s'approprier les nouveaux dispositifs. Avec des grandes attentes dans les compétences.

Mise en place d'un dispositif Compétence -Emplois de nouveau pour le mois de juillet ( formation contre non licenciements) pour les entreprise de moins de 50 et plus fort sur les moins de 11. Il ne faut pas oublier les ETI. Attention en particulier exonération fiscale.

**T Lormeau (Renault)** : on a fait face , remerciement DGEFP, DGT et URSSAF. Renault plan d'économies, action de restructuration dans usines, l' ingénierie et les fonctions support. APLD, pourrait répondre à problématique de certains secteurs usines/métiers. Sans doute sera utilisé. Compétences et apprendre : on maintient 5% d'apprentis en 2021, feuille de route compétences mobilité : ingénierie qualitatif, mobilité géographique enjeu prioritaire.

**L.Fabre (PSA)** : ça marchait bien, mix VE et VEH à 7% ok pour atteindre le point CO2 2020. Plan produit renouvelé compétitif et abordable, et la fusion avec FCA début 2021. Pas de remise en question de l'empreinte sociale en France. Et projet de batteries maintien Douvrin, empreinte ne bougera pas sur 3 à 6 ans. Toujours 50% Activité Partielle (AP), encore en juillet comme demande initiale, 80 à 85% du nominal.

Télétravail pour les fonctions qui le pouvait, PSA veut aller à la norme 1j à 1,5j par semaine sur place. Un véritable projet d'entreprise.

Alternance : on vise 5% pas sûr de les atteindre 2500 personnes pour 50000 sur la France. On trouve ambitieux. En Allemagne autres types d'indemnisations que le système Français à regarder . **Bruno Lucas** Allemagne : activité partielle et formations 100% de payé. 70% maintenant pour les entreprises. Pour la France le FNE va persister.

**JM Lange : Renault Trucks** : AP jusqu'à septembre, projet de RCC. Automne à fort risques. Réflexion de dispositifs supplémentaires pour le poids Lourd (**L Chatel**)

**Grégoire AST Valeo** : système AP très performant. Pas de restructuration, mais peut-être suppression d'emplois. Impressionné par la rapidité de remboursement 10j. Lancement négociation de compétitivité (APC) et baisse de profitabilité, APLD surtout pour R&D projet. Pas 5% d'apprentis cette année, dommage que l'aide s'arrête à la licence professionnelle.

**Guillaume Bourgoin PO** : situation de trésorerie très saine et merci pour les aides. Usines à 60-70 % et manque de visibilité. Problème des reports d'activités R&D. 5% à maintenir pour l'apprentissage. Les alternants sont d'un niveau élevé. On n'arrive pas à maintenir les VIE.

**Sylvie Cartalas Faurecia** : recommence plutôt doucement, activité R&D inquiète, apprentissage 5% oui mais c'est variable. Et pas concerné par le dispositif du fait du niveau scolaire ( Bac+3 et plus) des alternants c'est dommage.

**Thierry ?** : fédération oui à l'apprentissage : recherche Master I et Master II pour les apprentissages. Agilité et capacité d'adaptation

**Armelle Dumont (Plasturgie)** : a permis d'éviter les licenciements.

**UIMM** : pas plus d'éléments à apporter.

**XH** : les entreprises ont besoin d'aides sur les nouveaux dispositifs. Pas trop de contrôles, faire des réunions sur le terrain

**BL** : bonne idée.

**EV** : Difficultés ce sera de garder les compétences dans la filière en particulier sur les nouvelles compétences portées par des salariés jeunes autour de 40 ans. Et quand parti ne revient pas. Formation , prêt de main d'œuvre . Départ R&D projets décalés annulés.

Pour la CFE-CGC 2 priorités : le **maintien dans l'emploi dans la filière et maintien de l'employabilité dans la filière. Pour le maintien dans l'emploi un grand merci pour les mesures de chômage partiel qui ont permis de conserver les emplois dans une filière très touchée par le confinement.**

**Pour l'employabilité deux points. Un point de vigilance sur les** compétences dans la filière et en particulier sur les nouvelles compétences portées par des salariés jeunes autour de 40 ans. Avec les arrêts des projets de recherche et d'ingénierie, certains commencent à sortir de la filière et une fois sortis il y a fort peu de chances qu'ils y reviennent, Et quand on se souvient des difficultés de recrutements rencontrées par la filières avant la crise du Covid et le confinement, il faut être vigilant.

**Un point d'inquiétude** est sur l'accès et la facilité d'accès aux salariés de la formation pendant le temps d'activité partielle. Peu de remontée de formation des salariés pendant l'activité partielle du fait de la complexité et du manque d'information sur le coût de la formation pour le salarié et sa rémunération pendant la formation.

**BL** : 7000 personnes formées d'habitude et 130 000 durant cette période.

**LS FO** : ARME : restructuration chez Renault, des APC , attention à l'articulation entre les 2.

**CLB CFTD** : relocalisation : combiner chômage partiel, formation, temps travaillé et congés. Restructuration effets d'aubaine. Ne pas se retrouver devant le fait accompli.

Il faut des évaluations sur le télétravail. Et se discute et par des accords sociaux.

**LC** : un des enjeux majeurs : charte de bonne pratiques entre donneurs d'ordre et sous-traitants signée par une quinzaine d'acteurs . Engagements pris. Travaux en cours et avancer jusqu'à l'automne pour localiser en France. Préfère localisation des investissements à venir. Et capter les futures chaînes de production. Fonds Innovation le CORAM pour FAA, une centaine de dossier innovation sur la table.

**RG CGT** : féliciter les acteurs. Alternants attention à la qualité de la formation. Fonderies, emboutisseurs, Diesel :CO2 particules fines. Travailler sur les besoins de chacun . Retravailler les questions de l'ingénierie.

**LC** : fonderies, on y travaille, on va travailler la forge. Étude Diesel IFPEN : les premiers résultats n'ont pas permis d'infléchir le point de vue du ministère de l'écologie. Et défend la neutralité technologique.

**LS FO** : localisation plus que relocalisation. On va avoir des opportunités, pour reprendre la main. Il nous faudra des produits flexibles.

**M. Mortureux (PFA)** : pas d'incompatibilité entre les 2 mais le dialogue social

Réglera le nombre de départ. Et au bout de 6 mois. On regarde de nouveau. C'est nouveau dans les habitudes en France.

**P Prevost : FIEV** : même problème pour l'apprentissage. Établissements plutôt qu'entreprises ?

**LB** l'emploi des jeunes peut-être pas les plus concernés. Ce sont les entreprises.

**E Peres (PFA)** : PIA on ajoute les questions d'Hydrogene.

Refaire le point sur les emplois menacés. Réflexion sur socle de compétences communes à la filière.

Ne pas oublier le PIC. Comment éviter les chômeurs longue durée de dans 2 ans ? Monfuturjobauto  
20 000 utilisateurs et 1500 offres de formation

CV. Dernier jour pour égalité H/F.

EDEC sur les challenges technologiques

CMQA déjà 2 labellisés.

Valoriser les tuteurs. Septembre une extension de monfuturjobauto sur l'apprentissage.

Compétences pour donner confiance aux jeunes

**BL** : conclusion : besoin d'être nourri des retours concrets, important pour soutenir la filière. Garder le fil de la réflexion sur les compétences et sur l'offre de formations, aussi de la formation en ligne.

**LC** : il était important de tenir cette réunion et en faire une à la rentrée.