



METALLURGIE

Les News du Pôle EUROPE INTERNATIONAL

12 janvier 2021

Bonjour à toutes et à tous,

Nous vous présentons à l'occasion de cette nouvelle année nos meilleurs vœux, avec le souhait de pouvoir reprendre au cours de 2021 une vie plus normale, les interactions sociales et les rencontres que nous aimons tant.

La pandémie COVID-19 a perturbé significativement les activités, les réflexions des entreprises et par voie de conséquence l'emploi dans la métallurgie au niveau européen et du monde. Les nouvelles conditions pour les transports, nous ont conduits à revoir notre mode d'échange et d'interactions, déjà au niveau de la France, mais surtout avec les pays avec lesquels nous avons précédemment des relations fortes au niveau de la structure de nos entreprises.

Tant dans les entreprises que pour notre fonctionnement propre, de nouveaux moyens de communications nous permettent de conserver un contact et un lien d'échange nécessaire dans nos métiers et fonctions. Nous avons mis en place dans le courant du mois d'octobre 2020 une première rencontre des membres des comités de groupe Européen, avec l'idée de partager les problématiques que nous pouvions rencontrer. A la demande des participants, cette initiative sera prolongée en 2021 et sera proposée de manière trimestrielle. La prochaine date proposée sera le jeudi 28 janvier de 10h00 à 12h00.

Les prochaines dates prévues au cours de cette année 2021 seraient les 22 avril, 6 juillet et 09 novembre sur les créneaux horaires de 10h00 à 12h00.

N'étant pas en capacité actuellement d'organiser au niveau de la Fédération des sessions de formation/échange en présentiel, nous profiterons d'un prochain numéro des news du Pôle Europe & International pour revenir vous proposer des dates pour les journées de sensibilisation et d'information auprès des membres Comité d'Entreprise/Groupe Européen, dès que les conditions sanitaires le permettront.

Au niveau confédéral, des formations sur l'ouverture à l'Europe restent pour le moment programmées pour la première session les 18 et 19 mars et la seconde les 10 et 11 juin. Vous trouverez en pièce jointe de cette lettre les modalités d'inscription (document joint).

Suite aux conditions sanitaires rendant impossibles les rencontres physiques de groupes important, les congrès d'IndustriAll Europe (prévus en juin 2021 à Thessalonique) et d'IndustriALL Global Union (prévus en septembre au Cap) ont été basculés sur des congrès virtuels dont les modalités restent encore à être définies.

Les news de la rentrée comprennent :

- un rappel de l'activité que nous avons réalisée dans le cadre de notre mandat pour la période entre septembre 2020 et janvier 2021
- la veille Europe & Internationale de la Confédération CFE-CGC

Bien cordialement,



Cyrille VINCENT
Secrétaire National
Europe & International
cyrille.vincent@metallurgie-cfecgc.com
☎ +33 6 77 29 85 44
@Cyrille20100



Thierry PREFOL
Délégué National
Europe & International
thierry.prefol@metallurgie-cfecgc.com
☎ +33 6 40 19 29 06
 [Thierry PREFOL](#)

IndustriAll Europe

Suite aux nouvelles restrictions locales/régionales et à différentes politiques nationales en matière de déplacements en Europe, décision prise par IndustriAll Europe de ne pas organiser de rencontre physique, dans un premier temps à minima sur la fin de l'année 2020 et au-delà en jusqu'en juin 2021.

CEE :

- Départ de Chantal CARON d'IndustriAll Europe gérant les CEE le 22 septembre (retraite) remplacée par Bruno LEMAITRE
- Parution d'un guide à l'intention des membres des CEE avec les préconisations d'IndustriAll Europe
- Honeywell : contournement du CEE pour de nombreux départs (estimés entre 30 à 40% des effectifs au niveau européen sans consultation préalable)
- GE : Réunion du 23 octobre avec réalisation d'un tract commun au niveau européen
- MONTUPET : Soutien des syndicats Français sur le souhait de la direction de fermeture à terme d'un site en Espagne
- NIDEC : lancement de la mise en place d'un CEE (comprenant LEROY SOMER)
- PSA : Changement du coordinateur IndustriAll Europe dans le CEE (Stéphane MARTEGOUTE – FO) et désignation d'un nouveau secrétaire du CEE, avec des interfaces rugueuses entre FO/CFE-CGC et CFDT/IG Metall
- Valeo : transformation en Société Européenne. La renégociation du comité européen a débuté le 15 octobre et s'est poursuivie en visioconférence (avec accord d'IndustriAll Europe) – Thierry PREFOL représentant d'IndustriAll Europe à cette négociation
- Liberty Steel : premiers échanges en vue d'une renégociation pour le CEE au périmètre du groupe en Europe
- Nexan : Information lors du CEE d'une réduction du périmètre des activités (de 8 à 4) avec des partenariats d'intérêts commun – information à la presse le 17 février



METALLURGIE

Comité Exécutif et Congrès :

Lors de la dernière réunion du comité exécutif, qui s'est déroulée les 24 et 25 novembre 2020 en visio-conférence, étant donné l'impossibilité de réunir dans un même lieu 800 personnes en début du mois de juin 2021 avec des conditions sanitaires satisfaisante, il a été décidé de réaliser un congrès virtuel le 02 juin 2021 avec un comité exécutif et un comité des motions la veille.

Au niveau du programme de l'exécutif, il est proposé de ne le finaliser que pour une période de 2 ans (2021-2023). Pour pouvoir couvrir l'intégralité de la période du mandat, un congrès exceptionnel/rencontre d'échanges sera organisée à Thessalonique (Grèce) en 2023, afin d'avoir une réunion en présentiel (physique) et de validation du programme 2023-2025.

Poursuite du Think Tank (participation de la CFE-CGC) pour maintenir une réflexion en amont du congrès virtuel avec une prochaine réunion (le 13 janvier 2021) pour bâtir les grandes lignes du programme 2021-2023.

Prochain Comité Exécutif prévu les 14 et 15 avril 2021

Groupe de travail sur le salaire minimal européen :

Participation au groupe de travail sur le salaire minimal européen en fin novembre 2020. La problématique est issue de la position des syndicats du nord de l'Europe (risque de la perte de leur rôle de négociation obligatoire) de faire capoter la négociation actuelle (initiée par la commission européenne) pour définir le cadre, alors que l'est de l'Europe (très en attente sur le sujet pour garantir un salaire décent soit 60% du salaire médian en minimal) et du sud de l'Europe qui en général en sont déjà pourvu et pour qui la position de la chaise vide au niveau de l'Europe n'est pas le bon choix.

IndustriAll Europe avait décidé d'organiser un groupe de travail sur le sujet pour revenir à la table de négociation suite aux demandes des syndicats de l'Europe de l'est et du sud (et contre l'avis des syndicats du nord de l'Europe qui sont les plus gros contributeurs d'IE).

Fin du groupe de travail Européen sur le salaire minimal européen dans le courant du mois décembre, car arrêt de la consultation par la commission sur le sujet (période de consultation close).

Réunions bilatérales IGMetall / OS Françaises

Réunion avec IG Metall et les OS Françaises (CFE-CGC, CFDT, FO et CGT) les 29 et 30 septembre. Lors de cette rencontre ont été abordés :

- Point sur l'industrie dans les deux pays,
- Coopération transnationale
- Les politiques nationales et européennes sur l'Écologie et les plans déployés



METALLURGIE

IndustriALL Global Union

Comité Exécutif d'IndustriALL :

Étant donné les conditions sanitaires ainsi que le nombre de connections limitées, le comité exécutif s'est déroulé le 19 novembre 2020 avec une présence limitée aux membres titulaires pendant la période.

Le prochain comité exécutif devrait avoir lieu les 21 et 22 avril (format réduit !!!) et les inscriptions pour le congrès virtuel seront closes le 31 mai 2021.

Congrès IndustriALL Global Union :

En virtuel (les 14 et 15 septembre 2021) qui comprendra dans son agenda le rapport du secrétariat, le rapport financier, les modifications statutaires, le plan d'action et son adoption ainsi que les élections de la nouvelle équipe.

Les nominations pour la prochaine mandature seront à finaliser pour le mois de février 2021, en complément de celles réalisées en début 2020.

A noter de nombreuses actions lancées dans plusieurs secteurs au niveau d'IndustriALL Global Union :

- Poursuite de l'action en justice pour SAFRAN suite au non-respect de l'accord monde pour l'accès à un site du pays de Galles (Cwmbran) pour le syndicat Anglais Unite the Union
- Pour les cols blancs, reprise de ce secteur par Armelle SEBY (en remplacement de Brian KOHLER suite à un départ à la retraite). Préparation d'un projet d'enquête sur le télétravail et les risques psychosociaux ainsi qu'une conférence dédiée aux cols blancs en 2021 en Asie du sud-est (probablement Indonésie) et préparation de la publication d'un article sur le rôle important des cols blancs dans la période COVID.
- Préparation d'une résolution transmise à FCA en décembre 2020
- Réunion du réseau mondial ArcelorMittal les 3 et 4 novembre 2020